

قرارداد مشاوره

(۱) طرفین قرارداد:

این قرارداد فی‌مابین کلینیک به نمایندگی آقای/خانم، که از این پس در این قرارداد «کارفرما» نامیده می‌شود، از یک‌سو، و آقای/خانم/شرکت به شماره ملی/شناسه ملی، که از این پس «مشاور» نامیده می‌شود، از سوی دیگر، مطابق مفاد مندرج در این قرارداد و پیوست‌های آن منعقد و لازم‌الاجرا می‌گردد.

(۲) موضوع قرارداد:

موضوع این قرارداد عبارت است از ارائه خدمات مشاوره تخصصی در حوزه‌های، شامل ولی نه محدود به موارد مندرج در پیوست شماره (۱) تحت عنوان «دامنه خدمات». مشاور موظف است کلیه خدمات را با رعایت اصول حرفه‌ای، فنی و اخلاقی در چارچوب استانداردهای مورد توافق انجام دهد.

(۳) مدت قرارداد:

مدت اجرای قرارداد از تاریخ آغاز و تا تاریخ (به مدت ماه) ادامه خواهد داشت. تمدید مدت قرارداد صرفاً با توافق کتبی طرفین و امضای الحاقیه معتبر است.

(۴) محل ارائه خدمات:

ارائه خدمات می‌تواند به صورت حضوری در محل کلینیک واقع در نشانی و/یا به صورت آنلاین از طریق بسترهای ارتباطی مورد توافق طرفین انجام پذیرد.

۵) دامنه خدمات و خروجی‌ها:

مشاور متعهد است مطابق زمان‌بندی و مشخصات فنی مندرج در پیوست شماره (۲)، خروجی‌های زیر را تحویل کارفرما نماید:

- گزارش‌های تحلیلی و مستندات استراتژیک؛
 - اسناد فرآیندی و دستورالعمل‌های اجرایی؛
 - داشبوردهای عملکردی (KPI)؛
 - اسکرین‌های پاسخ‌گویی یا محتوای تدوین‌شده؛
 - سایر موارد توافق‌شده در پیوست مربوطه.
- تحویل هر خروجی منوط به تأیید کتبی کارفرما خواهد بود.

۶) جلسات و گزارش‌دهی:

جلسات کاری به صورت (هفتگی/دوهفتگی) برگزار می‌گردد. مشاور موظف است در پایان هر ماه، گزارشی مکتوب از فعالیت‌ها، وضعیت پیشرفت و پیشنهادات خود را طبق قالب مندرج در پیوست شماره (۳) به کارفرما ارائه دهد.

۷) حق‌الزحمه و نحوه پرداخت:

مبلغ کل حق‌الزحمه برای اجرای خدمات موضوع قرارداد برابر است با ریال، که مطابق شرایط زیر پرداخت می‌شود:

- درصد به‌عنوان پیش‌پرداخت پس از امضای قرارداد؛
 - درصد در میانه دوره پس از تأیید پیشرفت کار؛
 - درصد پس از تحویل نهایی و تأیید نهایی کارفرما.
- پرداخت‌ها تنها پس از تأیید کتبی گزارش یا خروجی مربوط انجام می‌پذیرد.

هزینه‌های جانبی و فوق‌العاده (از جمله ایاب‌وذهاب، نرم‌افزارها، چاپ و ...) در صورت تأیید کتبی کارفرما، جداگانه پرداخت خواهد شد. مالیات تکلیفی و سایر کسورات قانونی مطابق مقررات از مبلغ پرداختی کسر و پرداخت می‌شود.

۸) تغییر دامنه خدمات:

هرگونه تغییر در دامنه، حجم یا ماهیت خدمات صرفاً با درخواست کتبی کارفرما و تأیید کتبی مشاور انجام می‌پذیرد. آثار مالی و زمانی ناشی از تغییرات، در قالب الحاقیه رسمی به این قرارداد درج و امضا خواهد شد.

۹) محرمانگی اطلاعات:

طرفین متعهدند کلیه اطلاعات، اسناد، داده‌های بیماران، فرآیندهای داخلی، گزارش‌های مالی و سایر اطلاعات مرتبط با یکدیگر را محرمانه تلقی نموده و بدون مجوز کتبی طرف مقابل، به هیچ‌وجه افشا نکنند. تعهد محرمانگی در خصوص اطلاعات درمانی و داده‌های حساس، محدود به مدت قرارداد نبوده و به صورت دائمی معتبر است.

۱۰) مالکیت معنوی:

کلیه مستندات، داده‌ها، محتواها، طرح‌ها و خروجی‌های تولیدشده در طول اجرای قرارداد، جزو اموال فکری و معنوی کارفرما محسوب می‌شود. با این حال، دانش فنی، ابزارها و تجربیات پیشین مشاور، متعلق به وی بوده و استفاده از آن‌ها در سایر پروژه‌ها برای مشاور بلامانع است.

(۱۱) عدم رقابت و عدم جذب نیروی انسانی:

مشاور متعهد است تا مدت ماه پس از خاتمه قرارداد، از ارائه مستقیم یا غیرمستقیم خدمات مشابه به رقبا یا مراکز مشابه کارفرما در شعاع کیلومتر خودداری نماید.
همچنین طرفین توافق می‌نمایند از جذب یا همکاری با کارکنان یکدیگر بدون رضایت کتبی طرف مقابل خودداری کنند.

(۱۲) مسئولیت‌ها و ضمانت اجرا:

مشاور موظف است کلیه خدمات را با دقت، کیفیت و در مهلت مقرر انجام دهد. در صورت تأخیر یا قصور در انجام تعهدات، مشاور مکلف به رفع نقص در اسرع وقت و جبران خسارات مستند وارده به کارفرما خواهد بود.
ضمانت اجراها باید متناسب، معقول و در چهارچوب قوانین باشد.

(۱۳) فورس ماژور (قوه قاهره):

در صورت بروز حوادث خارج از اراده طرفین مانند جنگ، زلزله، آتش‌سوزی، قطع ارتباطات اینترنتی گسترده، تحریم‌ها یا سایر موارد مشابه که مانع اجرای تعهدات گردد، مهلت انجام کار متناسب تمدید می‌شود. طرفین باید در حد امکان اقداماتی برای کاهش آثار منفی این شرایط انجام دهند.

(۱۴) فسخ قرارداد:

هر یک از طرفین می‌توانند در صورت نقض اساسی تعهدات طرف مقابل، با ارسال اعلامیه کتبی و با مهلت روزه جهت رفع نقض، نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند.
در صورت فسخ، کارفرما موظف است حق‌الزحمه مربوط به خدمات انجام‌شده تا تاریخ فسخ را بر اساس تأیید کار انجام‌شده پرداخت کند.

۱۵) حل اختلاف و قانون حاکم:

اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد در وهله نخست از طریق مذاکره مدیران طرفین حل و فصل خواهد شد. در صورت عدم حصول توافق، موضوع به داور مرضی الطرفین یا مرجع قضایی صالح ارجاع می‌شود.
قانون حاکم بر این قرارداد، قوانین جمهوری اسلامی ایران است.

tebex.ir